

# 新企業年金保険普通保険約款

ジブラルタ生命保険株式会社

## 新企業年金保険普通保険約款

この保険は、企業等の年金制度の実施についてその確実な保障と円滑な運営をはかることを目的とします。

### 1. 団体および被保険団体

(団体および被保険団体)

第1条 この普通保険約款（以下「約款」といいます。）で「団体」とは、次の各号の団体をいいます。

(1) 同一企業または同一官公庁等に任命、雇用または委任等によって従属関係にある者の全部または一部によって構成される団体。ただし、所属員の一部によって構成される団体の場合には、事業場、職種、職制、勤続年数等の客観基準で区分される者の全員によって構成される団体であって、当社の認めたものに限り。

(2) 当社の定める条件を満たす2以上の企業等いずれかに任命、雇用または委任等によって従属関係にある者の全部または一部によって構成される団体（以下「結合団体」といいます。）

(3) その他当社が定める団体

2. この約款で「被保険団体」とは、同一の保険契約（以下「契約」といいます。）に属する被保険者の集団をいいます。

3. この契約締結の際における被保険団体の被保険者の人数は、当社の定める数以上であることを要します。

### 2. 保険契約者、被保険者および年金の受取人

(保険契約者)

第2条 この契約の保険契約者（以下「契約者」といいます。）は、次のとおりとします。

(1) 法人格のある同一企業等に属する者による団体の場合は、その企業等

(2) 法人格のない同一企業等に属する者による団体の場合は、その企業等の代表者

(3) 結合団体の場合は、その団体を構成するいずれか一つの企業等（法人格のない企業等の場合はその企業等の事業主）

(被保険者の要件)

第3条 契約締結または追加加入の際被保険者となる者は、その団体に所属していることを要します。

(基本年金の受取人)

第4条 この契約において、基本年金の受取人は、被保険者とします。ただし、あらかじめ第5条の協議により特にこれと異なる者を受取人とする定めがあるときは、その定めに従うものとします。

### 3. 協議内容の決定および変更

(協議内容の決定および変更)

第5条 次の各号の事項は、契約締結の際、契約者と当会社と協議のうえ定めます。

- (1) 基本年金の年金支払期間および保証期間
  - (2) 適用する特則の種類およびその内容
  - (3) 付加する特則の種類
  - (4) 被保険者となる者の資格
  - (5) 基本年金額決定基準
  - (6) 基本年金の支払条件および基本年金（一時金を支払う場合にはこれも含めます。）  
の支払方法
  - (7) 保険料およびその定め方
  - (8) 保険料払込方法および保険料払込期日
  - (9) 責任準備金に関する事項
  - (10) 保険料の払込がなかった場合の取扱方法
  - (11) 被保険者の追加加入日
  - (12) 基本年金の継続受取人
  - (13) 社員配当金に関する事項
  - (14) 返戻金に関する事項
  - (15) 保険料拠出制の場合の特別取扱に関する事項
  - (16) 将来協議内容の変更を行う方法
  - (17) 契約者から通知を要する事項
  - (18) 結合契約の場合の被保険団体構成者
  - (19) 共同取扱契約の場合の共同取扱に関する事項
  - (20) その他特に必要な事項
2. 前項各号の事項は、契約締結後においても、契約者と当会社と協議のうえ、当会社の定める方法により変更することができます。
3. 第1項第1号から第7号までの決定（前項の規定により変更する場合も含みます。）は、職種、年齢、勤続年数、報酬額等客観的基準によって定めることを要します。
4. 第1項の協議内容は、契約の一部を構成するものとします。

#### 4. 契約日および責任の開始期

(契約日および責任の開始期)

第6条 この契約の契約日は契約者と当会社とが協議のうえ定めた日とし、この日からこの契約締結の際加入した被保険者に対する責任が開始するものとします。

2. 契約者は、前項に定める契約日までに第1回保険料または当会社の定める保険料概算額を払い込んでください。
3. 第1項の規定にかかわらず、前項の金額が契約日までに払い込まれないときは、その金額が払い込まれた時から責任を開始するものとします。

#### 5. 保険料およびその払込

(保険料)

第7条 この契約の保険料は、次のとおりとします。

##### (1) 基本保険料

あらかじめ第5条の協議により定めた方法にもとづいて当会社が計算した、契約締結の際および各保険料払込期日ごとに払い込むべき保険料（あらかじめ同条の協議により定めた場合には、過去勤務債務の償却にあてるべき金額を含めることができます。）。この場合、この保険料およびその定め方については、毎年の契約応当日に、その調整または変更の要否を協議することがあります。

##### (2) 経過責任準備金額に応じて払い込まれる保険料

この契約の経過責任準備金額に応じて会社の定めた日に払い込むべき保険料

##### (3) 最低保険料

当会社の定める日においてこの契約の責任準備金額（あらかじめ第5条の協議による定めのある場合はその金額を除きます。）が、すでに基本年金の年金受給権を取得している基本年金の受取人（基本年金の年金受給権の取得が定まらない基本年金の受取人を含みます。）に対する将来の年金給付に必要な金額未滿となった場合、その差額として払い込むべき保険料

##### (4) 特別保険料

責任準備金の積増、過去勤務債務の償却またはその他の目的のために、第5条の協議により定めたところにより一時に払い込むべき保険料

(保険料の払込)

第8条 第2回以後の基本保険料は、第5条の協議により定めた保険料払込方法に従い、同条の協議により定めた保険料払込期日までに払い込んでください。この場合、保険料払込期日の翌日から起算して2か月間を猶予期間とします。

2. 最低保険料は、当会社が契約者に対し払込の通知を発した日の翌日から起算して2か月以内に払い込んでください。
3. 特別保険料は、当会社が定めた日までに払い込んでください。

(保険料の払込場所)

第9条 保険料は、当社の本社または当社の指定した場所に払い込んでください。

(責任準備金の計算および区分)

第10条 当社は、保険業法および同法に基づく命令の定めるところにより主務官庁に届け出た予定利率、予定死亡率および予定事業費率ならびに計算方法にもとづいて、責任準備金を計算します。

2. 当社は、前項の責任準備金を、まだ基本年金の年金受給権を取得していない基本年金の受取人（基本年金の年金受給権の取得が定まらない基本年金の受取人を含みます。）のための責任準備金とすでに基本年金の年金受給権を取得している基本年金の受取人のための責任準備金とに区分します。
3. 当社は、この契約にもとづいて基本年金の受取人が基本年金の年金受給権を取得する場合、その時基本年金の年金受給権を取得する基本年金の受取人に対する将来の年金給付に必要な金額を区分します。

(保険料の払込がない場合の取扱)

第11条 第2回以後の基本保険料の払込がない間に基本年金の年金受給権を取得すべき基本年金の受取人がある場合には、その者については、第2回以後の基本保険料の払込があるまで、その年金受給権の取得は定まらないものとします。

2. 前項の規定により基本年金の年金受給権の取得が定まらなかった基本年金の受取人について、猶予期間内にその基本保険料が払い込まれたときは、その年金受給権を取得すべき日にさかのぼって取得するものとします。
3. 第2回以後の基本保険料が払い込まれないままで、猶予期間が経過したときは、この契約の基本年金の年金受給権をまだ取得していない基本年金の受取人（基本年金の年金受給権の取得が定まらない基本年金の受取人を含みます。）のためのその時の責任準備金にもとづいて、将来に向かって、あらかじめ第5条の協議により定めた方法により、第23条に規定する払済年金に変更します。この場合、その時すでに基本年金の年金受給権を取得している基本年金の受取人（基本年金の年金受給権の取得が定まらない基本年金の受取人を除きます。）については、年金受取人に関する契約上の権利義務を存続させます。
4. 最低保険料の払込を要することとなった基本年金の受取人については、その払込があるまで、年金受給権の取得は定まらないものとします。
5. 前項の規定により基本年金の年金受給権の取得が定まらなかった基本年金の受取人について、最低保険料が第8条第2項に定める期日までに払い込まれたとき（第7項の規定により最低保険料の払込を要しなくなった場合を含みます。）は、その年金受給権を取得すべき日にさかのぼって年金受給権を取得するものとします。
6. 最低保険料が第8条第2項に定める期日までに払い込まれないときは、当社は、第3項に準じて取り扱います。
7. 最低保険料が払い込まれない間に、基本保険料の払込等により、この契約の責任準備

金額（あらかじめ第5条の協議による定めのある場合はその金額を除きます。）が、すでに基本年金の年金受給権を取得している基本年金の受取人（基本年金の年金受給権の取得定まらない基本年金の受取人を含みます。）に対する将来の年金給付に必要な金額以上になった場合は、最低保険料の払込は要しません。

8. 特別保険料が当会社の定めた日までに払い込まれないときは、当会社の定めるところにより取り扱います。

## 6. 被保険者の追加加入

（被保険者の追加加入）

第12条 契約者は、新たに被保険者となる資格を有するに至った者、またはすでに被保険者となる資格を有する者で加入していなかった者のうちこの契約に加入しようとする者を、保険料払込期日のうち第5条の協議により定めた追加加入日に、被保険者として被保険団体に追加加入させることができます。

2. 追加加入日から、追加加入者に対する責任が開始するものとします。
3. 第1項の追加加入を行う場合には、第7条の基本保険料を変更します。
4. 前項の基本保険料が猶予期間内に払い込まれず、第23条に規定する払済年金に変更されるときは、あらかじめ契約者と当会社との協議により別段の定めがあるときを除き、追加加入はなかったものとして取り扱います。

## 7. 基本年金の支払およびその手続き

（基本年金の支払）

第13条 被保険者が基本年金の年金受給権の取得日まで生存した場合、基本年金の受取人は基本年金の年金受給権を取得します。この場合、当会社はあらかじめ第5条の協議により定めた内容に従い、基本年金を基本年金の受取人に支払います。

2. 基本年金の年金受給権の取得日を基本年金開始期日とします。
3. あらかじめ第5条の協議による定めのある場合は、当会社の定めるところにより前項の基本年金を分割して支払います。この場合、基本年金開始期日以後に基本年金の受取人から申出があった場合には、当会社の定める方法により、一括払の取扱を行います。
4. 1回の支払年金額が当会社の定める額に満たない場合には、当会社の定める方法により、一括払または将来の基本年金の支払に代えて一時金の支払の取扱を行います。
5. 基本年金開始期日前に基本年金の受取人から申出がある場合で、あらかじめ第5条の協議による定めがあるときには、将来の基本年金の全部または一部の支払に代えて一時金の支払の取扱を行います。
6. 被保険者が基本年金開始期日まで生存した場合で、あらかじめ第5条の協議による定めがあるときには、第1項の規定にかかわらず、将来の基本年金の全部または一部について、将来の基本年金の支払に代えて、一時金を支払います。
7. 基本年金開始期日以後、基本年金の受取人である被保険者が死亡した場合に、分割さ

れた基本年金の未支払分があるときは、これを第5条の協議により定めた継続受取人に支払います。

8. 前項の規定にかかわらず、第5条の協議により定めた継続受取人が被保険者を故意に死亡させたときは、被保険者の相続人に支払います。

#### (保証期間付の場合の基本年金の支払)

第14条 保証期間付の場合の保証期間の始期は、基本年金開始期日とします。

2. 保証期間付の場合には、保証期間中に基本年金の受取人である被保険者が死亡したときは、保証期間中の未支払の基本年金を継続受取人に支払います。この場合、前条第8項の規定を準用します。
3. 保証期間付の場合には、保証期間中に基本年金の受取人（継続受取人または相続人を含みます。）の申出があり、あらかじめ第5条の協議による定めがあるときには、保証期間中の未支払の基本年金の支払に代えて、一時金を支払います。

#### (基本年金の請求手続)

- 第15条 基本年金の受取人は、第13条第1項の規定による基本年金開始の事由が発生し第1回基本年金支払日が到来したときは、契約者を經由して、被保険者の住民票（ただし、当社が必要と認めた場合は、戸籍抄本。以下本条において同じ。）および基本年金の受取人の印鑑証明書を提出して、基本年金の開始ならびに第1回の基本年金を請求してください。
2. 基本年金の受取人は、第2回以後の基本年金支払日が到来したときは、被保険者の住民票その他生存の事実を証明するに足る書類を提出して、基本年金を請求してください。
3. 第13条第7項または第14条第2項による未支払の基本年金があるときは、継続受取人または相続人は被保険者の死亡の事実を証明する住民票、ならびに継続受取人または相続人の戸籍抄本および印鑑証明書を提出して、未支払の基本年金を請求してください。
4. 当社は、前3項の書類のほか、特に必要と認めた書類の提出を求め、または書類の提出の省略を認めることがあります。
5. 第13条第3項から第6項までおよび第14条第3項に定める一時金の請求手続については本条の規定を準用します。

#### (基本年金支払の時期と場所)

第16条 基本年金は、事実の確認のため特に時日を要する場合のほか、年金の請求に必要な書類が当社の本社に到着した日の翌日から起算して5営業日以内に当社の本社で支払います。

2. 前項の規定は、第13条第3項から第6項までおよび第14条第3項の規定により一時金等を支払う場合に準用します。

(基本年金を支払わない場合)

第17条 この契約の団体の労働協約またはこれに準ずる規定に定める範囲内で、契約者と当社があらかじめ第5条の協議により、将来の基本年金の全部または一部を支払わない事由を定めた場合で、契約者がその事由に該当したことを証明する書類を添付して当社に申し出たときには基本年金を支払いません。

## 8. 契約の無効、解約および脱退

(契約の無効)

第18条 契約者または被保険者に詐欺の行為があったときは、契約の全部またはその被保険者に関する契約の部分を無効とし、すでに払い込まれた保険料のうちこれに対する部分は払い戻しません。

(契約の解約および解除)

第19条 契約者は、契約の全部または事業場、職種、職制、勤務年数等客観的基準によって区分された一部について将来に向かって解約することができます。

2. 契約者が前項の請求をするときは、必要書類を当社の本社または当支社の指定した場所に提出してください。
3. 被保険団体の人数が当社の定める数を欠き、その後次の年単位の契約応当日までに補充できないときは、当社は、契約を将来に向かって解除することがあります。
4. 第11条第3項および第23条第1項の規定による変更後3年以内に原契約への復旧が行われなかったときは、当社は、その契約を将来に向かって解除することがあります。
5. 第1項、第3項および第4項の場合でも、その時すでに基本年金の年金受給権を取得している基本年金の受取人（基本年金の年金受給権の取得が定まらない基本年金の受取人を除きます。）に関する部分は解約または解除することはできないものとします。

(被保険者の脱退)

第20条 契約者は、この契約の継続中、任意に被保険者を被保険団体から脱退させることはできません。

2. 契約者が正当な事由なしに被保険者を被保険団体から脱退させたときは、当社は、その事実を知った日から起算して1年以内であれば契約を将来に向かって解除することがあります。
3. 前条第5項の規定は、前項の場合に準用します。

(返戻金)

第21条 契約の全部または一部が解約または解除された場合には、当社の定める方法により計算した返戻金を、あらかじめ第5条の協議により定めた方法により、それぞれ対応する被保険者に支払います。ただし、同条の協議により、特にこれと異なる定め



あるときは、その定めに従うものとします。

2. 第16条第1項の規定は、本条の場合に準用します。

## 9. 契約の協議内容の変更

(基本年金額の増額または減額)

第22条 契約者が第5条の協議により、基本年金の受取人の将来の基本年金額を増額するとき、またはまだ基本年金の年金受給権を取得していない基本年金の受取人（基本年金の年金受給権が定まらない基本年金の受取人を除きます。）の基本年金額を減額するときは、当会社の定める方法に従うことを要します。

(払済年金)

第23条 契約者は、当会社の定める方法により、第2回以後の保険料の将来の払込を中止し、契約を払済年金に変更することができます。

2. 契約者は、前項による変更後2年以内に限り、その変更された契約の原契約への復旧を請求することができます。当社がこの請求を承諾したときは、第5条の協議により定めた方法により、当会社の定める範囲内で契約の復旧を取り扱います。ただし、当社が特別の事情があると認めるときは、原契約へ復旧できる期間を当会社の定める期間延ばすことがあります。

(その他契約の協議内容の変更)

第24条 契約者は、第5条の協議により、前2条に定めるところによるほか、当会社の定めるところにより契約の協議内容の一部を変更することができます。

## 10. 保険年齢の計算、保険年齢または性別の誤りの処理

(保険年齢の計算)

第25条 被保険者の保険年齢は満年で計算します。ただし、あらかじめ第5条の協議により別に定めのあるときは、その定めに従うものとします。

(保険年齢または性別の誤りの処理)

第26条 契約の締結または追加加入の際、契約申込書に記載された被保険者の保険年齢または性別に誤りのあった場合には、当会社の定める方法により処理します。

## 11. 契約の承継、保険証券その他の文書

(契約の承継)

第27条 契約者は、当会社の承諾を得て、契約上の一切の権利義務を第三者に承継させることができます。

2. 基本年金の受取人（継続受取人または相続人を含みます。）は、その権利を第三者に譲渡し、または担保に供することはできません。

（保険証券、被保険者名簿および年金証書）

- 第28条 当社は、契約者に対して、契約締結の際、保険証券および被保険者名簿各1通を発行し、追加加入の際は、被保険者名簿を追加発行または訂正します。
2. 当社は、第1回の基本年金支払に際し、その基本年金を受け取るべき者に対し年金証書を発行します。
  3. 当社は、契約者の請求があれば、基本年金開始期日の到来していない被保険者に対し被保険者票を発行します。

## 12. 社 員 配 当

（社員配当金）

- 第29条 当社は、定款の規定によって毎事業年度末に積み立てた社員配当準備金のうちから、この保険種類に属する社員配当準備金を計算します。
2. 当社は、前項の規定により計算した社員配当準備金から、次の事業年度における年単位の契約応当日（あらかじめ第5条の協議により契約応当日以外の日とする旨を定めた場合にはその日とします。以下本条において同じ。）において有効な契約について保険業法および同法に基づく命令の定めるところにより主務官庁に届け出た方法で社員配当金を計算します。
  3. 前項の規定によって計算した契約者配当金は、第5条の協議により、次の方法で支払います。
    - （1）社員配当金の全部または一部を、前項の契約応当日に、現金で契約者に支払う方法
    - （2）社員配当金の全部または一部をもって、前項の契約応当日に、基本保険料の払込にあてる方法
    - （3）社員配当金の全部または一部を前項の契約応当日から当社の定める率の利息を付けて積み立てておき、契約消滅のときまたは契約者から請求があったときに契約者に支払う方法
    - （4）社員配当金の全部または一部をもって、前項の契約応当日に、特別保険料の払込にあてる方法
    - （5）支払の開始している基本年金に関する契約の部分に対応する社員配当金の全部または一部を、その基本年金を受け取るべき者に支払う方法

## 13. 時 効 そ の 他

（時効）

- 第30条 基本年金、返戻金その他この契約にもとづく諸支払金を請求する権利は、これらを行行使することができる時から3年間行使しないときには消滅します。

(契約内容の一部変更)

- 第31条 当社は、金利水準の低下その他著しい経済変動などこの契約の締結の際予見しえない事情の変更または法および同法に基づく命令の改正により特に必要と認められた場合には、保険業法および同法に基づく命令の定めるところにより主務官庁に届け出たうえで、返戻金、保険料および責任準備金の計算の基礎を変更することがあります。
2. 前項の変更を行った場合でも、すでに年金受給権を取得している基本年金の受取人の年金額を減額することはありません。
  3. 前項により本保険の約款条項の一部および保険料、解約返戻金および責任準備金の計算の基礎を変更するときは、変更日の2ヶ月前までに契約者にその旨を通知します。

(必要事項の通知)

- 第32条 契約者は、あらかじめ第5条の協議により定めたところに従い、保険料算出および年金額算定の基準となる要素に関する事項、基本年金の年金受給権の取得に関する事項その他重要な事項について、遅滞なく当会社に通知することを要します。
2. 前項の通知を当会社が受理する前に、当会社が最後に了知した内容にもとづいて処理した事項については、契約者が通知遅滞の責任を負うものとします。

(必要事項の報告)

- 第33条 契約者は、契約上必要な事項について当会社が照会した場合、またはそれに関する帳簿その他の閲覧を請求した場合には、報告しまたは閲覧に応ずることを要します。

#### 14. 保険料拋出制の場合の特別取扱い

(保険料拋出制の場合の特別取扱い)

- 第34条 被保険者が保険料の一部または全部を拋出する契約については、当社はあらかじめ第5条の協議による定めがあるときは、第7条、第10条、第11条、第17条ならびに第21条から第24条までの規定を適用する場合、当社の定める範囲内で特別の取扱いをいたします。

#### 15. 中途脱退年金特則

(特則の適用)

- 第35条 この特則は、第5条の協議による定めがある場合に適用します。

(中途脱退年金の支払)

- 第36条 この特則の適用を受ける被保険者が、第5条の協議に定める事由に該当した場合には、基本年金の受取人は、中途脱退年金の年金受給権を取得します。この場合、当社はあらかじめ第5条の協議により定めた内容に従い、中途脱退年金を基本年金の受取人に支払います。

2. 当社は、中途脱退年金開始期日前に基本年金の受取人から申出がある場合で、あらかじめ第5条の協議による定めがあるときには、将来の中途脱退年金の支払に代えて、一時金を支払います。

(この特則への準用)

第37条 この特則に別段の定めのない場合は、第1条から第34条までの規定をこの特則に準用します。

## 16. 遺族年金特則

(特則の適用)

第38条 この特則は、第5条の協議による定めがある場合に適用します。この場合、当社は、被保険者となる者について、健康状態に関する書類の提出を求めることがあります。

(遺族年金の受取人)

第39条 遺族年金の受取人は、遺族年金の被保険者とします。ただし、あらかじめ第5条の協議により特にこれと異なる者を受取人とする定めがあるときは、その定めに従うものとします。

(遺族年金の支払)

第40条 この特則の適用を受ける被保険者が、あらかじめ第5条の協議により定めたところにより、この特則による遺族年金の受給資格を取得した後、その受給資格を有している間に死亡した場合には、遺族年金の受取人は、遺族年金の年金受給権を取得します。この場合、当社は、あらかじめ第5条の協議により定めた内容に従い、遺族年金を遺族年金の受取人に支払います。

2. 指定された遺族年金の被保険者が遺族年金の年金受給権の取得日前に死亡したときは、契約者は遺族年金の被保険者を再指定してください。この場合、遺族年金の年金受給権の取得日までに再指定が行われなかったときは、その遺族年金が保証期間付であるときは、その保証期間中に支払われるべき遺族年金に限り、その遺族年金の継続受取人または遺族年金の受取人に支払い、その遺族年金が保証期間付でないときは、遺族年金を支払いません。
3. 当社は、遺族年金の支払開始の際、遺族年金の受取人から申出がある場合で、あらかじめ第5条の協議による定めがあるときには、将来の年金の支払に代えて、一時金を支払います。
4. 第1項の遺族年金が保証期間付で、かつその保証期間と年金支払期間が同一のものである場合において、遺族年金の年金受給権を取得した遺族年金の受取人から申出があったときは、当社は、あらかじめ第5条の協議により定めた範囲内で、当社の定める方法により、その年金の保証期間、年金支払期間および年金額を変更して支払います。

ただし、この場合の遺族年金の受取人からの申出は、その年金受給権取得後1か月以内に限るものとします。

5. 前項の規定は、第2項の遺族年金の継続受取人の場合に準用します。

(遺族年金を支払わない場合)

第41条 遺族年金の受取人が故意にこの特則の適用を受ける被保険者を死亡させたときには、遺族年金を支払いません。ただし、その遺族年金の受取人が遺族年金の一部を受け取ることになっていた場合は、その残額を他の遺族年金の受取人に支払います。

2. 前項の規定は、前条第2項の遺族年金の継続受取人の場合に準用します。

(特則部分の解除)

第42条 この特則の適用の際、提出された書類中、重大な事実について不実の記載がある場合には、当社は、この特則部分中その被保険者に関する部分を解除することがあります。ただし、当社がその事実を知っていたか、または過去のため知らなかった場合を除きます。

2. 前項の解除権は、当社が解除の原因を知った日から起算して1か月以内に行わなかった場合、または契約締結の日もしくは追加加入日から起算して2年以上継続して被保険者であった場合には消滅します。

3. 特則部分が解除された場合は、返戻金はありません。

(この特則への準用)

第43条 この特則に別段の定めのない場合は、第1条から第34条までの規定をこの特則に準用します。

## 17. 配偶者年金特則

(特則の適用)

第44条 この特則は、第5条の協議による定めがある場合に適用します。

(この特則の配偶者および配偶者年金の受取人)

第45条 この特則の適用を受ける被保険者（以下この特則において「被保険者」といいます。）に関する基本年金または中途脱退年金の年金受給権の取得日において、被保険者と民法上の婚姻関係にある配偶者をこの特則における配偶者とします。

2. 契約者は、配偶者につき当社の定める事項をあらかじめ第5条の協議により定めた期日までに当社に通知することを要します。

3. 配偶者年金の受取人は、配偶者とします。ただし、あらかじめ第5条の協議により特にこれと異なる者を受取人とする定めがあるときは、その定めに従うものとします。

(配偶者年金の支払)

第46条 被保険者が基本年金開始期日または中途脱退年金開始期日以後に死亡した場合、その直後の基本年金開始期日または中途脱退年金開始期日の応当日（保証期間付年金の場合で保証期間中に被保険者が死亡した場合は、保証期間終了直後の基本年金開始期日または中途脱退年金開始期日の応当日）に配偶者が生存しているときは、その配偶者年金の受取人は配偶者年金の年金受給権を取得します。この場合、その日以後、当社は、あらかじめ第5条の協議により定めた内容に従い、配偶者年金を配偶者年金の受取人に支払います。

2. 基本年金または中途脱退年金の年金受給権の取得日以後、当社に配偶者として通知されたものが、被保険者の生存中に被保険者との民法上の婚姻関係を失ったとき（配偶者が死亡したときを除きます。）は、前項の規定を適用しません。

（配偶者年金を支払わない場合）

第47条 配偶者年金の受取人が故意に被保険者を死亡させたときは配偶者年金を支払いません。ただし、その配偶者年金の受取人が配偶者年金の一部を受け取ることになっていた場合は、その残額を他の配偶者年金の受取人に支払います。

（この特則への準用）

第48条 第11条第3項、第13条第3項、第13条第4項、第13条第7項、第15条、第25条、第26条および第27条第2項の規定は、この特則の規定による配偶者の場合に準用します。この場合、各条項中「被保険者」とあるのを「配偶者」と、また、「継続受取人」とあるのを「配偶者の相続人」と読み替えます。

## 18. 特別勘定特約が付加された場合の特別取扱い

（特別勘定特約が付加された場合の特別取扱い）

第49条 新企業年金保険特別勘定特約（以下「特別勘定特約」いいます。）が付加されている場合には、次に定める特別の取扱いをいたします。

- （1）基本年金の受取人が、第13条に定める基本年金の年金受給権を取得すべき場合でも、特別勘定特約第6条に定める金銭の振替を行うまで、基本年金の年金受給権の取得が定まらないものとする場合があります。
- （2）前号の規定により基本年金の年金受給権の取得が定まらないものとした後に、特別勘定特約第6条に定める金銭の振替を行ったときは、その年金受給権を取得すべき日にさかのぼって取得するものとして取り扱います。
- （3）第21条の規定による返戻金については、特別勘定特約第6条または特別勘定特約第9条に定める金銭の振替を行うまで支払わない場合があります。
- （4）第36条および第40条に定める中途脱退年金および遺族年金についても、第1号および第2号の規定を準用します。

## 19. 他の年金制度への移転等に関する取扱

(他の年金制度への移転等に関する取扱)

第50条 確定給付企業年金法（平成13年法律第50号。以下、本条において「法」といいます。）附則第25条または同法附則第26条の規定により適格退職年金契約の全部または一部にかかる権利義務を確定給付企業年金または厚生年金基金へ移転する場合、この契約のうち移転の対象となる部分は、第19条第5項および新企業年金保険遺族年金特約第7条第2項の規定にかかわらず、その時すでに各年金の年金受給権を取得している年金の受取人に関する部分も含めて消滅します。

2. 前項の移転の場合において、契約の全部または一部が解約されたときは、第21条第1項の規定にかかわらず、契約者と協議のうえ、契約者が指定する支払先へ返戻金を支払うことができます。
3. 法附則第28条に定める資産の勤労者退職金共済機構への移換を行なう場合、第21条第1項の規定にかかわらず、契約者と協議のうえ返戻金を勤労者退職金共済機構へ支払うことができます。

## 新企業年金保険遺族年金特約条項

### (特約の締結)

第1条 この特約は、新企業年金保険契約（以下「主契約」といいます。）の締結の際または締結後、契約者の申出により、主契約に付加して締結します。この場合、当会社は、被保険者となる者について、健康状態に関する書類の提出を求めることがあります。

### (特約遺族年金の受取人)

第2条 この特約において、特約遺族年金の受取人は、特約遺族年金の被保険者とし、す。ただし、あらかじめ第5条の協議により特にこれと異なる者を受取人とする定めがあるときは、その定めに従うものとします。

### (特約遺族年金の支払)

第3条 被保険者が、あらかじめ第5条の協議により定めたところにより、この特約による特約遺族年金の受給資格を取得した後、その受給資格を有している間に死亡した場合には、特約遺族年金の受取人は、特約遺族年金の年金受給権を取得します。この場合、当会社は、第5条の協議により定める内容に従い、特約遺族年金を特約遺族年金の受取人に支払います。

2. 指定された特約遺族年金の被保険者が特約遺族年金の年金受給権の取得日前日に死亡したときは、契約者は特約遺族年金の被保険者を再指定してください。この場合、特約遺族年金の年金受給権の取得日まで再指定が行われなかったときは、その特約遺族年金が保証期間付であるときは、その保証期間中に支払われるべき特約遺族年金に限り、その特約遺族年金の継続受取人または特約遺族年金の受取人に支払い、その特約遺族年金が保証期間付でないときは、特約遺族年金を支払いません。

3. 当会社は、特約遺族年金の支払開始の際、特約遺族年金の受取人から申出がある場合で、あらかじめ第5条の協議による定めがあるときには、将来の年金の支払に代えて、一時金を支払います。

4. 第1項の特約遺族年金が保証期間付で、かつその保証期間と年金支払期間が同一のものである場合において、特約遺族年金の年金受給権を取得した特約遺族年金の受取人から申出があったときは、当会社は、あらかじめ第5条の協議により定めた範囲内で、当会社の定める方法により、その年金の保証期間、年金支払期間および年金額を変更して支払います。ただし、この場合の特約遺族年金の受取人からの申出は、その年金受給権取得後1か月以内に限るものとします。

5. 前項の規定は、第2項の特約遺族年金の継続受取人の場合に準用します。

### (特約遺族年金を支払わない場合)



第4条 特約遺族年金の受取人が故意に被保険者を死亡させたときには、特約遺族年金を支払いません。ただし、その特約遺族年金の受取人が特約遺族年金の一部を受け取ることになっていた場合は、その残額を他の受取人に支払います。

2. 前項の規定は、前条第2項の特約遺族年金の継続受取人の場合に準用します。

(特約内容の決定)

第5条 次の各号の事項は、この特約締結の際、契約者と当会社と協議のうえ定めます。

- (1) 特約遺族年金の年金支払期間および保証期間
- (2) 被保険者となる者の資格
- (3) 特約遺族年金の年金額決定基準
- (4) 特約遺族年金の受給資格取得およびその存続の要件
- (5) 特約遺族年金の被保険者の指定およびその変更の方法
- (6) 特約遺族年金の継続受取人
- (7) 特約遺族年金の支払条件およびその支払方法
- (8) その他特に必要な事項

(特約保険料)

第6条 この特約に対する保険料（以下「特約保険料」といいます。）については、主契約の基本保険料とともに払い込んでください。

(特約の解約)

第7条 契約者は、この特約の全部または一部を将来に向かって解約することができます。

2. 前項の場合でも、その時すでに特約遺族年金の年金受給権を取得している特約遺族年金の受取人に関する部分は、解約することはできないものとします。
3. 特約保険料が払い込まれないときまたは主契約が払済年金に変更されるときは、この契約は、すでに特約遺族年金の年金受給権を取得している特約遺族年金の受取人に関する部分を除いて解約されたものとして取り扱います。ただし、主契約が払済年金に変更される場合において、契約者より申出があり、当会社がこれを承諾したときは、当会社の定めるところにより計算したこの特約のみを継続させるための特約保険料が払い込まれたときに限り、この特約はその特約保険料に対応する期間、有効に継続します。
4. 主契約の復旧の請求の際に契約者から別段の申出がないときは、この特約についても同時に復旧の請求があったものとします。この場合、特約保険料が払い込まれた時から責任を開始します。

(特約の解除)

第8条 この特約の締結の際、提出された書類中、重大な事実について不実の記載がある場合には、当社は、この特約中その被保険者に関する部分を解除することがあります。ただし、当社がその事実を知っていたか、または過失のため知らなかった場合を除きます。

2. 前項の解除権は、当社が解除の原因を知った日から起算して1か月以内に行わなかった場合、またはこの特約の締結の日もしくは追加加入日から起算して2年以上継続して被保険者であった場合には消滅します。

(特約の返戻金)

第9条 この特約が解約または解除された場合には、返戻金はありません。

(不法取得目的による無効)

第10条 契約者または被保険者に特約遺族年金を不法に取得する目的または他人に特約遺族年金を不法に取得させる目的があったときは、主契約およびこの特約の全部またはその被保険者に関する主契約およびこの特約の部分を無効とし、すでに払い込まれた保険料のうちこれに対する部分は払い戻しません。

(普通保険約款の準用)

第11条 この特約に別段の定めのない場合は、主契約の普通保険約款の規定を準用します。